

V záujme vytvárania priaznivejších podmienok a podmienok zamestnávania zamestnancov
na rok 2016-2020

zmluvné strany

zástupcovia zamestnávateľa a (štatutárny orgán) zastúpený Ľubomírom Fifikom v súlade s § 3
písm. f) zákona .2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov

a

zástupcovia Slovenského odborového zväzu verejnej správy zastúpený predsedom Mgr. Martou
Tomaškovou

uzatvárajú

pod a § 2 ods.3 písm. a) zákona .2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších
predpisov

KOLEKTÍVNU ZMLUVU

pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

as I.

Všeobecné ustanovenia

lánok 1

Obsahom kolektívnej zmluvy je priaznivejšia úprava pracovných podmienok vrátane platových podmienok a podmienok zamestnávania.

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny mier a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

lánok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- pracovné podmienky a podmienky zamestnania,
- platové podmienky,
- sociálna oblasť a sociálny fond.

lánok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa.

lánok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a innosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

as II

Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

lánok 5

V kolektívnej zmluve možno upraviť pracovné podmienky a podmienky zamestnávania ak to príslušný právny predpis umožňuje.

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa a v kolektívnom vyjednaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú innosť základnej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhradí náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou. Umožní rozmnožovanie písomných a propagačných materiálov pre potreby základnej organizácie a umožní členom závodného výboru prístup na internet.

lánok 6

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku.

lánok 7

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu lenských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu, vo výške 1 % z istého príjmu. Takto získané lenské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet závodného výboru základnej organizácie najneskôr do 3 pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy.

lánok 8

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty organizácie (zamestnávateľ a), týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie závodnému výboru odborovej organizácie.

čas III

Pracovné podmienky a podmienky zamestnania

lánok 9

Odborová organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvára priestor na dodržiavanie pracovnej disciplíny.

lánok 10

Organizačný poriadok vydá zamestnávateľ len po prerokovaní s odborovou organizáciou. Zamestnávateľ vopred prerokuje každú zmenu platného organizačného poriadku so závodným výborom.

lánok 11

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku, alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom závodného výboru, inak bude pracovný poriadok neplatný.

lánok 12

Pracovný čas zamestnancov mesta Spišské Vlachy je 37 a ½ hodín týždenne. Pracovný čas je rozvrhnutý v organizačnom poriadku, v pracovnom poriadku mesta, s výnimkami, schválených zamestnávateľom.

lánok 13

Ak to prevádzkové dôvody dovoľia a väčšina zamestnancov príslušného pracoviska o to prejaví záujem, zamestnávateľ môže súhlasiť so zavedením pružného pracovného času.

lánok 14

Prestávka na odpočinok a jedenie sa zamestnancom poskytne v trvaní 30 minút za deň. Prestávka na odpočinok a jedenie trvá od 11.30 hod. do 12.00 hod.

lánok 15

Práca nadčas bude nariadená len so súhlasom zamestnávateľa. Nadčasová práca bude riešená obvykle formou náhradného voľna o ktorom rozhodne zamestnávateľ.

lánok 16

Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku.

lánok 17

Zamestnancovi, ktorý nemôže vykonávať prácu pre nepriaznivé poveternostné vplyvy poskytne zamestnávateľ náhradu mzdy vo výške 100% jeho priemerného zárobku.

lánok 18

Pri zahraničných pracovných cestách uhradí zamestnávateľ zamestnancovi sadzby stravného (diéty) pri zahraničnej služobnej ceste v príslušnom roku – podľa opatrenia Ministerstva financií SR súhlasnou od 1.1.2013. Trvanie zahraničnej cesty do 6 hodín, zamestnávateľ musí poskytnúť 25% z celej sadzby stravného pre danú krajinu. V prípade trvania služobnej cesty od 6 do 12 hodín to je 50% a nad 12 hodín 100%.

Zákon č. 283/2002 zariaďuje aj iné povinnosti, preto sa zamestnávateľ zaväzuje pri určení zahraničnej služobnej cesty tieto povinnosti dodržiavať.

lánok 19

Pracovný pomer dohodnutý na určitú dobu:

Ďalšie predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru na určitú dobu do dvoch rokov alebo nad dva roky je možné len z dôvodu:

- a) zastupovania zamestnanca počas materskej dovolenky, rodičovskej dovolenky, dovolenky bezprostredne nadväzujúcej na materskú dovolenku, alebo rodičovskú dovolenku, dočasnej pracovnej neschopnosti alebo zamestnanca, ktorý bol dlhodobo uvoľnený na výkon verejnej funkcie, alebo odborovej funkcie,
- b) vykonávania prác, pri ktorých je potrebné podstatne zvýšiť počet zamestnancov na prechodný čas nepresahujúci osem mesiacov v kalendárnom roku,
- c) vykonávania prác, ktoré sú závislé od striedania ročných období, každý rok sa opakujú a nepresahujú osem mesiacov v kalendárnom roku (sezónna práca),
- d) vykonávania prác :
na dobu určitú, počas trvania opatrovania, alebo počas trvania projektu a to od - do a počas opatrovania opatrovaného (meno a priezvisko, dátum narodenia, ulica mesto), so skúšobnou dobou 3 mesiace.

Pracovný pomer zanikne ku dňu, kedy nastane prvá z týchto dvoch udalostí.

lánok 20

1. Zamestnancovi, s ktorým zamestnávate skon il pracovný pomer výpove ou alebo dohodu z dôvodu uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce, alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzh adom na svoj zdravotný stav pod a lekárskeho posudku dlhodobo spôsobilos vykonáva doterajšiu prácu, patrí pri skon ení pracovného pomeru odstupné. Zamestnanec ktorý pracoval u zamestnávate a **menej ako 5 rokov**, vyplatí zamestnávate odstupné vo výške **dvoch funk ných platov** zamestnanca.
2. Zamestnancovi, s ktorým zamestnávate skon il pracovný pomer výpove ou, alebo dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce, alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzh adom na svoj zdravotný stav pod a lekárskeho posudku dlhodobo spôsobilos vykonáva doterajšiu prácu, patrí pri skon ení pracovného pomeru odstupné. Zamestnanec ktorý pracoval u zamestnávate a **5 rokov a menej ako 10 rokov**, vyplatí zamestnávate odstupné vo výške **troch funk ných platov**.
3. Zamestnancovi, s ktorým zamestnávate skon il pracovný pomer výpove ou alebo dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce, alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzh adom na svoj zdravotný stav pod a lekárskeho posudku dlhodobo spôsobilos vykonáva doterajšiu prácu, patrí pri skon ení pracovného pomeru odstupné. Zamestnanec ktorý pracoval u zamestnávate a **najmenej 10 rokov a viac**, vyplatí zamestnávate odstupné vo výške **piatich funk ných platov**.

Odstupné vyplatí zamestnávate zamestnancovi v najbližšom výplatnom termíne pre výplatu mzdy, ak sa so zamestnancom nedohodne inak.

Zamestnanec môže kedyko vek po as výpovednej doby skon i pracovný pomer a bude mu vyplatené odstupné v plnej výške, t.j. vo výške dvoch, troch, alebo piatich funk ných platov.

lánok 21

Pri prvom skon ení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonáva zárobkovú innos je viac ako 70 %, zamestnávate poskytne zamestnancovi odchodné:

- zamestnancovi, ktorý odpracoval u zamestnávate a menej ako 5 rokov vo výške jedného funk ného platu zamestnanca,
- zamestnancovi, ktorý odpracoval u zamestnávate a viac ako 5 rokov vo výške dvoch funk ných platov zamestnanca.

Odchodné vyplatí zamestnávate zamestnancovi v najbližšom výplatnom termíne pre výplatu mzdy, ak sa nedohodne so zamestnancom inak.

lánok 22

Zamestnávate je povinný informova zamestnancov, s ktorými bude rozviazaný pracovný pomer, z dôvodov organiza ných zmien, o ich právach a povinnostiach.

Zamestnávate bude pravidelne informova zamestnancov v pracovnom pomere na dobu ur itú a zástupcov zamestnancov o pracovných miestach na dobu neur itú, ktoré sa u neho uvo nili.

lánok 23

V prípade, že sa pracovné miesto, alebo funkcia obsadzuje na základe výberového konania, bude do výberovej komisie zaradený zástupca ZV odborovej organizácie s hlasovacím právom. lena komisie ur í predseda základnej organizácie.

lánok 24

Zamestnávateľ bude raz ročne predkladať ZV odborovej organizácii správy o dohodnutých nových pracovných pomeroch.

lánok 25

Závodný výbor je oprávnený uplatniť právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávných a mzdových predpisov, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi závodný výbor zamestnávateľovi 15 dní pred jej uskutočnením.

as IV.

Platové podmienky

lánok 26

Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme. Táto kolektívna zmluva v súlade s § 31 tohto zákona upravuje niektoré podmienky a náležitosti poskytovania platových zložiek.

lánok 27

Do doby rozhodnej pre zaradenie zamestnanca do príslušného platového stupňa a sa započítava doba inej než požadovanej pracovnej činnosti v rozsahu dvoch tretín, ak zamestnávateľ rozhodne o využití tejto podmieny pre úspešný výkon pracovnej činnosti.

lánok 28

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odmenu (životné jubileum) za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku vo výške funkčného platu, ak u zamestnávateľa odpracoval najmenej päť rokov. U ostatných zamestnancov postupuje zamestnávateľ podľa zákona č. 553/2003 Z.z. v znení neskorších predpisov.

lánok 29

Zamestnávateľ sa zaväzuje štyri roky prerokovať so závodným výborom zmeny mzdových prostriedkov v nadväznosti na jednotlivé články tejto kolektívnej zmluvy.

as V.

Sociálna oblasť a sociálny fond

lánok 30

Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov na pracovnú zmluvu stravovanie formou stravných lístkov alebo dejeuner vo výške podľa týchto pracovných dní v jednotlivých

mesiacoch a to aj v prípade ich ospravedlnenej neprítomnosti v práci a to dovolenky, náhradného voľného a v prípade keď na príkaz zamestnávateľa a vykonáva prácu nadčas v trvaní dlhšie ako 4,5 hodiny.

Rozšírení okruh zamestnancov: primátor mesta, kontrolór mesta.

článok 31

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnancom podľa ust. § 152 ods. 3 Zákonníka práce, zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

článok 32

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi počas dočasnej pracovnej neschopnosti náhradu príjmu

- prvé tri dni vo výške 60 % denného vymeriavacieho základu podľa § 55,
- ďalšie 7 dní vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu podľa § 55 zákona č. 461/2003 Z.z. o sociálnom poistení.

článok 33

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnancom, ktorý má dlhodobú práceneschopnosť, bude poskytnutý príspevok z prostriedkov sociálneho fondu. Výška príspevku a obdobie práceneschopnosti sú dohodnuté v zásadách pre používanie sociálneho fondu.

článok 34

Zamestnávateľ v rámci sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov zo sociálneho fondu zabezpečí finančný príspevok. Výber úastníkov a výška príspevku sociálneho fondu sú dohodnuté v zásadách pre používanie sociálneho fondu.

článok 35

Zamestnávateľ umožní pre všetkých zamestnancov a jeho rodinu počas kalendárneho roku bezplatný týždenný pobyt v rekreačnom zariadení mestská chata Zahura.

článok 36

Zamestnávateľ, ak tomu nebudú brániť vážne prevádzkové dôvody, poskytne zamestnancom individuálnym stavebníkom, dopravné a stavebné mechanizmy raz ročne, s úhradou spotrebovaných pohonných hmôt.

článok 37

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom dary, podľa zásad pre použitie sociálneho fondu.

článok 38

Sociálny fond sa bude tvoriť :

- povinným prídélom vo výške 1 % a
- ďalším prídélom vo výške 0,5 % zo súhrnu funkčných platov zamestnancov,

zú tovaných zamestnancom na výplatu.

lánok 39

Zmluvné strany sa zaväzujú, že pri používaní sociálneho fondu budú postupovať podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

lánok 40

Zmluvné strany pri používaní prostriedkov sociálneho fondu sa budú riadiť rozpočtom sociálneho fondu, ktorý tvorí prílohu tejto kolektívnej zmluvy.

lánok 41

Zamestnávateľ poskytne závodnému výboru prehľad o tvorbe a rozvoji sociálneho fondu raz ročne.

čas VI.

Záverové ustanovenia

lánok 42

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie od 01.01.2016 do 31.12.2020. Táto kolektívna zmluva stráca platnosť od momentu podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

lánok 43

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 30 dní odo dňa obdržania návrhu.

lánok 44

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

lánok 45

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované raz za rok na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a závodného výboru, ktoré zvolá závodný výbor.

lánok 46

Táto kolektívna zmluva nadobúda platnosť od jej podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

lánok 47

Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na viditeľnom a dostupnom mieste sekretariátu primátora - pracovisku zamestnávateľa. To platí obdobne pre závodný výbor v rámci jeho pôsobnosti.

článok 48

Kolektívna zmluva je vypracovaná v štyroch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.

V Spišských Vlachoch dňa 14.01.2016

signed

Mgr. Tomašková Marta
predseda ZV SLOVES

signed

Ľubomír Fífik
primátor

Zásady tvorby a údržby sociálneho fondu

Článok 1

Všeobecné ustanovenia

Zamestnávateľ v zmysle zákona NR SR č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov vytvára sociálny fond, ktorý slúži k realizácii sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov. Posledná novela zákona č. 591/2007 Z. z. nadobudla účinnosť 01.01.2008. Opatrením MF SR z 8. augusta 2007 č. MF/16786/2007-31, ktorým sa ustanovujú podrobnosti o postupoch údržby a rámcovej ústrojnej osnove pre rozpočtové organizácie, príspevkové organizácie, štátne fondy, obce a vyššie územné celky a v znení opatrenia MF SR z 10. decembra 2014 č. MF/23231/2014-31, v znení neskorších predpisov a doplnkov. Zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.

Článok 2

Tvorba fondu

Sociálny fond je tvorený:

- povinným prídelením vo výške 1 % a
- iným prídelením vo výške 0,5 % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu.

Článok 3

Údržba fondu

Prostriedky fondu budú použité na:

- **podpora na prekonanie ťažkej finančnej situácie** zamestnanca, do ktorej sa dostal bez vlastného zavinenia v dôsledku živelného pohromy, úrazu dlhodobej hospitalizácie, alebo dlhodobej práceneschopnosti – (minimálne tri mesiace) a to vo výške 100 €
Podpora môže byť poskytnutá zamestnancovi v kalendárnom roku iba jedenkrát
- **príspevok na pohrebne trovy** môže byť poskytnutý zamestnancovi, ktorému zomrel
 - manžel / manželka vo výške 100 €
 - dieťa / deti vo výške 70 €
- **príspevok pri jubileách – pri pracovnom pomere na dobu neurčitú a odpracovaní minimálne 5 rokov**
 - príspevok pri odchode do dôchodku bude lenovi OZ 50 €
 - príspevok pri dovŕšení 50 rokov veku 150 €
 - príspevok pri dovŕšení 60 rokov veku 100 €
 - príspevok pri dovŕšení 20, 25, 30, 35 a každých ďalších 5 rokov nepretržitej práce sa poskytne zamestnancovi finančnou odmenou
 - za 20 rokov odpracovanej doby 50 €
 - za 25 rokov odpracovanej doby 70 €
 - za 30 rokov odpracovanej doby 85 €
 - za 35 rokov odpracovanej doby a vyššie 100 €
- **príspevky:**
 - pri dlhodobej práceneschopnosti / najmenej jeden mesiac potravinový balíček v

- | | |
|--|------|
| hodnote | 20 € |
| b) pri narodení dieťa a vecný dar v hodnote | 20 € |
| c) príspevok na dovolenku pre zamestnancov raz ročne | 30 € |
| d) príspevok pri príležitosti dňa matiek a dňa otcov pre členov OZ v hodnote | 20 € |
| e) darček na Vianoce | 20 € |
| f) kultúrne a športové podujatia vo výške celkových nákladov | |
- závodné stravovanie bude financované:**
- zamestnávateľ z celkových nákladov hradí **55 %**
 - príspevok zo sociálneho fondu na stravovanie vo výške **0,30 €**
 - zamestnanec hradí rozdiel do výšky stravnej jednotky.

Vyplatenie týchto darov je podmienené dostatkom finančných zdrojov na účte sociálneho fondu.

Na podporu, alebo príspevok zo sociálneho fondu nie je právny nárok.

Príloha 4

Účinnosť

Tieto zásady nadobúdajú účinnosť 14.01.2016

Ľubomír Fífik
primátor